



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายและโอนของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้าย หรือโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงยกเลิกประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด พิจิตร เรื่อง นโยบายด้านการบริหารงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายและโอนของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางเพื่อย้ายหรือโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ดังนี้

๑. การย้าย

๑.๑ การย้ายภายในจังหวัด

๑.๑.๑ คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

- ๑) เป็นข้าราชการสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จังหวัดพิจิตร ซึ่งไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับ

๑.๑.๒ ขั้นตอนการขอย้าย

- ๑) ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องขอย้ายโดยใช้แบบฟอร์มตามเอกสารแนบท้าย ประกาศหลักเกณฑ์การย้ายและโอนของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
- ๒) เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้น และนำส่งกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน ดังนี้
 - ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานและพัฒนากำเภอ ให้เสนอคำร้อง ขอย้าย ผ่านพัฒนากำเภอจังหวัดให้ความเห็นชอบ
 - ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ในสังกัดกลุ่มงาน ให้เสนอคำร้องขอย้ายผ่านผู้อำนวยการกลุ่มงาน และพัฒนากำเภอจังหวัดให้ความเห็นชอบ
 - ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน และเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนในสังกัดอำเภอ ให้เสนอคำร้องขอย้ายผ่านพัฒนากำเภอและพัฒนากำเภอจังหวัดให้ความเห็นชอบ

/๓) กลุ่มงาน...

๓) กรณีมีตำแหน่งว่างภายในจังหวัดปทุมธานี สามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จังหวัดปทุมธานี ตามที่ได้มีการยื่นคำร้องขอย้าย หรือตามความเหมาะสม

๔) ผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้าย ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคมของทุกปี โดยคำร้องขอย้ายทุกฉบับจะมีอายุถึงสิ้นเดือนธันวาคมของปีนั้น ๆ

๕) กรณีมีผู้ประสงค์ขอย้ายและได้ยื่นคำร้องขอย้าย และเมื่อกลุ่มงานประสาน และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนได้รับคำร้องขอย้ายแล้ว โดยจังหวัดปทุมธานียังมิได้มีการพิจารณา แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ หากผู้ประสงค์ขอย้ายมีการเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้ายให้จัดทำหนังสือ ขอเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกคำร้องขอย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทันที

๑.๑.๓ เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๑) การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จังหวัดปทุมธานี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดภายในจังหวัด จะใช้เกณฑ์พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๒) ข้าราชการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จังหวัดปทุมธานี ที่ปฏิบัติหน้าที่สังกัดเดียวกันเป็นเวลาครบ ๔ ปีต่อเนื่อง ให้พิจารณาดำเนินการไปปฏิบัติหน้าที่อื่นภายใน จังหวัดปทุมธานี ยกเว้นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะเป็นคุณสมบัติพิเศษ จังหวัดขอสงวนสิทธิ์ในการ พิจารณาโยกย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๓) พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและ คุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จังหวัดปทุมธานี ที่จะย้ายให้ เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงาน ของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณาจากความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับที่ระบุไว้ในคำร้องขอย้ายด้วย

๔) พิจารณาให้ย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จังหวัดปทุมธานี ไปกลุ่มงานหรืออำเภออื่นภายในจังหวัด โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมของขนาดอัตรากำลัง กับภารกิจที่กลุ่มงานหรืออำเภอต้องรับผิดชอบ

๕) เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการ ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาย้ายข้าราชการ อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการต่าง ๆ ในการพิจารณาย้าย ข้าราชการนอกเหนือจากที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เป็นกรณีพิเศษ เช่น เพื่อการพัฒนาหรือความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด ความจำเป็นด้านครอบครัว ปัญหาร้ายแรงด้านสุขภาพของข้าราชการหรือครอบครัว หรืออื่น ๆ ตามที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการฯ เห็นชอบ

๑.๒ การย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัด

ให้การย้ายออกนอกพื้นที่จังหวัดปทุมธานี เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. การโอนไปรับราชการสังกัดส่วนราชการอื่น

ให้การโอนไปรับราชการสังกัดส่วนราชการอื่น เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการโอนที่
กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายคเชนทร์ชัย แพงจันทร์)
พัฒนาการจังหวัดปทุมธานี