



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

.....

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยา ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารงานขึ้นเพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

- ๑.๑ ประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
- ๑.๒ ส่งเสริมบทบาทของผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ในการกำกับ ดูแล ติดตาม มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการกำหนด/พัฒนาแนวทางและกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใสของสำนักงานจังหวัด
- ๑.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ และ ตระหนักถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเชิงบวกในการให้บริการ การสร้างสรรค์และ พัฒนางาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และจัดให้มี การยกย่อง เชิดชูเกียรติ
- ๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนา ปรับปรุงระบบให้เกิดความสะดวกรวดเร็วต่อผู้รับบริการโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้ง่ายต่อ การเข้าถึงและการใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ
- ๑.๖ มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความผาสุกและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสียในการรับบริการ และนำผลมาพัฒนาปรับปรุงอย่างเป็นระบบ
- ๑.๗ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพิจิตร ภายในจังหวัด

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานและระเบียบหลักเกณฑ์ แนวทางวิธีการปฏิบัติ กระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงานในการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ จัดให้มีกลไกการตรวจสอบ/ระบบบริหารความเสี่ยงในงานที่สำคัญๆ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้/พัฒนางานซึ่งกันและกัน โดยใช้การทำงานในลักษณะที่ทีมงานผสมผสานข้ามกลุ่มงาน (Cross Function)

๒.๔ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในลักษณะต่าง ๆ ที่หลากหลาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

✓ ←
(นายประจัญ จันทร์เนตร)
พัฒนาการจังหวัดปทุมธานี