



คำสั่งจังหวัดปทุมธานี  
ที่ ๕๕๑๕/๒๕๖๕

เรื่อง การจัดโครงสร้างและการแบ่งงานตามโครงสร้างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

.....  
ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งที่ ๘๔๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน และคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๑๐๔๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งที่ ๓๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งการจัดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจในปัจจุบัน จังหวัดปทุมธานีจึงขอแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีให้สอดคล้องกับคำสั่งของกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

**๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนาประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) แนวทางการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน แผนพัฒนาภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัดสู่การปฏิบัติ จัดทำยุทธศาสตร์และกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำและบริหารแผนงานโครงการพัฒนาชุมชนของจังหวัด ตลอดจนบริหารจัดการยุทธศาสตร์จังหวัดในส่วนที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรับผิดชอบ กำหนดกรอบแนวทางการประสานแผนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแก่อำเภอให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนาประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) แนวทางการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน แผนพัฒนาภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัด ติดตาม นิเทศ ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการของจังหวัดและอำเภอ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และรายงานผลการดำเนินงานบริหารแผนงาน โครงการพัฒนาชุมชนของจังหวัด ตลอดจนบริหารจัดการยุทธศาสตร์จังหวัดในส่วนที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ การถ่ายถอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานไปสู่ระดับบุคคล งานบริหารความเสี่ยง การบูรณาการเชื่อมโยงแผนการพัฒนาพื้นที่ (One Plan) ในทุกระดับ การดำเนินกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) งานการตรวจราชการในพื้นที่ การดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (รางวัลเลิศรัฐ) สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตามบทบาทหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับจังหวัด งานนโยบายและภารกิจพิเศษและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย (ภาคผนวก ก)

**๒. กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ กำหนดรูปแบบ วิธีการในการปฏิบัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และกรอบแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด สนับสนุน ส่งเสริม ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา แนะนำในการพัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน การบริหารจัดการชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน การพัฒนามาตรฐานการพัฒนาชุมชน การพัฒนาสัมมาชีพชุมชน การพัฒนาหมู่บ้านไปสู่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงการส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจชุมชน การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ การเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนรุ่นใหม่ องค์กรชุมชน เครือข่าย องค์กรชุมชน การส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล การประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นทุกประเภทงาน ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาชุมชน (ศูนย์จิตอาสาพัฒนาชุมชน ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ศูนย์เรียนรู้ชุมชน ศูนย์สารภี) การดำเนินงานหมู่บ้านคชานุรักษ์ ภายใต้โครงการพัชรสุธาชานุรักษ์ โครงการสืบสานอนุรักษ์ศิลป วัฒนธรรมไทยดำรงไว้ในแผ่นดิน โครงการ ๙ ; ๑๐ ปฏิบัติบูชา “สืบสาน รักษา ต่อยอด” เพื่อพัฒนาชุมชน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) โครงการ “น้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่แผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร” โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย (ภาคผนวก ข)

**๓. กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน** มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา รวบรวมการวัด วิเคราะห์ ปรับปรุงข้อมูล สารสนเทศ ผลการดำเนินงาน การจัดการความรู้ และสินทรัพย์ทางความรู้ของบุคลากร และชุมชน วิเคราะห์บทบาทของผลการดำเนินงาน สังเคราะห์ข้อมูล ออกแบบวิธีการปรับปรุงผลการดำเนินงาน พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างนวัตกรรม ดูแล บำรุงรักษาระบบ เครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บริการองค์ความรู้ สารสนเทศชุมชน และนวัตกรรม บริหารการจัดเก็บและ ประมวลผลข้อมูลพื้นฐานระดับครัวเรือน หมู่บ้าน ชุมชน (ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน : จปฐ. และข้อมูลพื้นฐาน ระดับหมู่บ้าน : กชช. ๒ค) ให้บริการข้อมูลและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศชุมชน จัดทำ ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเชื่อมโยงเครือข่ายฐานข้อมูลของหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก ให้มี ความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์พร้อมใช้ในการปฏิบัติงานและการคาดการณ์แนวโน้ม ในอนาคต สนับสนุนการจัดทำคลังข้อมูลและสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการ จัดการความรู้ สารสนเทศชุมชนและเทคโนโลยีสารสนเทศ งานประชาสัมพันธ์ งานสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรการดำเนินงานศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง งานกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ประสานจัดทำฐานข้อมูลและดำเนินงานโครงการ แก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ ข้อมูลครัวเรือนยากจนจากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) สู่ TPMAP การส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนากองทุนชุมชน สนับสนุนการประเมินมาตรฐาน การพัฒนากองทุนชุมชนและกองทุนต่าง ๆ และการจัดทำฐานข้อมูลกองทุนชุมชน โครงการแก้ไขปัญหาค ความยากจน (กช.คจ.) การดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต การดำเนินงานศูนย์จัดการกองทุนชุมชน การดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนแม่ของแผ่นดิน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย (ภาคผนวก ค)

๔. กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ

๔.๑ การศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดระบบบริหารและพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานพัฒนาชุมชนและการบริหารการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนเพื่อบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในสังกัดให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และมี จำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับงานตามภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป จัดทำข้อเสนอแนะในการใช้ ทรัพยากรทางการบริหารที่มีอยู่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน พัฒนาชุมชนในจังหวัด ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านระบบการพัสดุ การเงิน การบัญชี รวมถึง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในงานพัฒนาชุมชนให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัด รวมทั้งกลุ่ม องค์กร ชุมชน และเครือข่าย องค์กรชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อให้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานพัฒนาชุมชน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล งานฝ่ายเลขานุการและบริหารจัดการภายในของสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด งานกองทุนพัฒนาเด็กชนบทในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ การบริหารจัดการงานทั่วไป งานสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ งานการพัสดุ งานอาคาร สถานที่และยานพาหนะ งานการเงินและบัญชี งานควบคุมภายใน งานประสานการจัดการข้อร้องเรียน งานพัฒนาชุมชนใสสะอาด จัดทำและประสานแผนการบริหารงบประมาณ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร เสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในองค์กร และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย (ภาคผนวก ง)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณรงค์ศักดิ์ โอสถนากร)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๕๕๑๕/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

### ผนวก ก

#### กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

ให้อยู่ในการควบคุม กำกับ ดูแล และรับผิดชอบของ นางรัชดา แยมพุทธคุณ ผู้อำนวยการ  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นายภูมิศักดิ์ ศรีเทพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒. นายสมคิด ร้อยวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓. นางสาวธนวรรณ เขาวรินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (พนักงานราชการเฉพาะกิจ)



รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๔๕๑๕/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

## ผนวก ข

### กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

ให้อยู่ในการควบคุม กำกับ ดูแล และรับผิดชอบของ นางรัตนาวดี ทรัพย์ทอง ผู้อำนวยการ  
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวสุณี ภิรมย์รักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
กลุ่มงาน)
๒. นางนันทนา อุ่นหนาผาคั่ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
กลุ่มงาน)
๓. ส.ต.ท.หญิง อุไรวรรณ อุทัยนาง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ผู้ช่วย  
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน)
๔. นางณัฐชนกพร ชัยวัฒน์จตุพร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นางสาวศิริดาพร ชัยวัฒน์จตุพร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (พนักงานราชการเฉพาะกิจ)
๖. นายวิรัตน์ นิยม ตำแหน่ง นักการตลาดรุ่นใหม่ (OTOP)
๗. นายพัชรพงษ์ เหลืองธรรมโชติ ตำแหน่ง นักการตลาดรุ่นใหม่ (OTOP)



รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๕๕๑๕ /๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

### ผนวก ค

#### กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

ให้อยู่ในการควบคุม กำกับ ดูแล และรับผิดชอบของ นางสาววรินทร์ ปพนธรัตน์ ผู้อำนวยการ  
กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวดาราทพร คงมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒. นายสมบัติ วิวัฒน์พัฒนพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓. นางสาวพิมพ์ชนก เจียมจิตร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (พนักงานราชการเฉพาะกิจ)



รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๔๕๑๕/๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

## ผนวก ง

### กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ให้อยู่ในการควบคุม กำกับ ดูแล และรับผิดชอบของ นายสมมะภู สิงห์ดง ผู้อำนวยการ  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน  
จำนวน ๑๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาววรรณภา ชมกรด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒. นางสาวลลิตา คงสม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นางสาวกิริติกา พลภูงา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔. นางสาวจันทิมา เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นายนเรศ เพ็งใหญ่ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (พนักงานราชการเฉพาะกิจ)
๖. นายจักรพรรดิ วงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (พนักงานราชการเฉพาะกิจ)
๗. นายสมศักดิ์ จิตรีheim ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๘. นายอภิรมย์ แสนสนธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๙. นางสาวเยาวลักษณ์ รอดสมบูรณ์ ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด
๑๐. นางสาวภัทริศา สารสุข ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๑. นางสาวกานต์รวี คำวิเชียร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๑๒. นายสิริภัทร สีนะสนธิ์ ตำแหน่ง นิติกร
๑๓. นางสาวพฤษภา อังคะชัยวนิชกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล



รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๕๕๕ /๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

## ผนวก ง

### กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ให้อยู่ในการควบคุม กำกับ ดูแล และรับผิดชอบของ นายสมมะภู สิงห์ตง ผู้อำนวยการ  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน  
จำนวน ๑๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาววรรณภา ชมกรด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒. นางสาวลลิตา คงสม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นางสาวกิริติกา พลภูงา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔. นางสาวจันทิมา เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นายนเรศ เฟิงใหญ่ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (พนักงานราชการเฉพาะกิจ)
๗. นายสมศักดิ์ จิตรีheim ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๘. นายอภิรมย์ แสนสนธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๙. นางสาวเยาวลักษณ์ รอดสมบูรณ์ ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด
๑๐. นางสาวภัทรธิดา สารสุข ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๑. นางสาวกานต์รวี คำวิเชียร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๑๒. นายสิริภัทร สินะสนธิ ตำแหน่ง นิติกร
๑๓. นางสาวพฤกษา อังคะชัยวนิชกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

